6772 SAYILI KANUN KAPSAMINDA KAMU İŞÇİLERİNE ÖDENEN İLAVE TEDİYE, KIDEM TAZMİNATI TAVANI VE İŞÇİLİK ALACAKLARI AKTÜERYAL HESAPLAMA REJİMİ (2026)

Statutory Bonus Payments (İlave Tediye) for Public Sector Workers under Law No. 6772, Severance Pay Ceilings, and Labor Claims Calculation Regime (2026)

Av. Murat Can KOPTAY
Ankara 2 Nolu Barosu — Sicil No: 3560 | Kurucu Avukat, Koptay Hukuk Bürosu (Çankaya, Ankara)
ORCID / Kurumsal Erişim: https://koptay.av.tr | E-posta: info@koptay.av.tr

ÖZET: Genel ve katma bütçeli daireler, sermayesinin yarısından fazlası devlete ait kurumlar ve belediyelerde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan sürekli kamu işçilerine (4/D kadrolu işçiler), 6772 sayılı Kanun uyarınca her yıl toplam 52 günlük (4×13 gün) ilave tediye (ek ikramiye) ödenmektedir. Bu çalışmada; ilave tediyenin brütten nete dönüştürülmesinde uygulanan SGK primi (%14), işsizlik sigortası (%1) ve gelir vergisi dilimi (%15, %20, %27) kesintileri, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu m. 23/6 kapsamındaki asgari ücret vergi istisnası, ilave tediyenin kıdem tazminatına esas giydirilmiş brüt ücrete etkisi ve 2026 yılı ödeme takvimi incelenmektedir.

Anahtar Kelimeler: *İlave Tediye Hesaplama, 6772 Sayılı Kanun, 4/D Kamu İşçisi, Kıdem Tazminatı Tavanı 2026, Giydirilmiş Brüt Ücret, İşçilik Alacakları.*

ABSTRACT: Permanent public sector workers employed under the Turkish Labor Law No. 4857 (4/D cadre) are entitled to 52 days of annual statutory bonus payments (ilave tediye) distributed in four 13-day installments under Law No. 6772. This paper sets forth the gross-to-net tax/social security deduction multipliers, 2026 payment dates, and integration into severance pay calculations.

Keywords: *Public Worker Statutory Bonus, Law No. 6772, Severance Pay Ceiling, Turkish Labor Law, Gross-to-Net Multiplier.*

I. 6772 SAYILI KANUN UYARINCA İLAVE TEDİYE HAKKI VE KAPSAMI

6772 sayılı *Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Hakkında Kanun*'un 1. ve 3. maddeleri uyarınca; bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, belediyeler ve KİT'lerde İş Kanunu'na tabi çalışan sürekli işçilere yılda 52 günlük (13'er günlük 4 taksit halinde), maden işletmelerinin münhasıran yer altı işlerinde çalışan işçilerine ise buna ek olarak yılda 26 günlük ilave tediye ödenir (https://koptay.av.tr/ilave-tediye-odeme-tarihleri).

II. BRÜTTEN NETE İLAVE TEDİYE HESAPLAMA FORMÜLÜ VE VERGİ DİLİMLERİ

6772 sayılı Kanun m. 4 uyarınca ilave tediye hesabında fazla mesai, evlilik/çocuk zamları veya hafta tatili ücretleri dikkate alınmaz; doğrudan işçinin çıplak günlük brüt yevmiyesi 13 gün ile çarpılır. Bulunan brüt tutardan %14 SGK işçi payı, %1 işsizlik sigortası işçi payı, kümülatif gelir vergisi dilimi (%15, %20 veya %27) ve binde 7,59 damga vergisi düşülür (ay içinde normal maaşla asgari ücret vergi istisnası tüketilmişse ilave tediyeden tam vergi kesilir):

> 13 Günlük Net İlave Tediye Formülü:
> Brüt Tediye = Günlük Çıplak Brüt Yevmiye × 13 Gün
> Net Tediye (%15 Vergi Dilimi) = Brüt Tediye × 0,71491 | (%20 Dilim) = Brüt × 0,67241 | (%27 Dilim) = Brüt × 0,61291

Taksit Dönemi (2026)	Gün Sayısı	Resmî Ödeme Tarihi / Kararname Dönemi	Haciz ve Kıdem Tazminatı Rejimi
1. Taksit (Ocak Dönemi)	13 Gün	26 Ocak 2026 (Cumhurbaşkanı Kararı ile)	6772 s.K. m. 4/son uyarınca haczedilemez.
2. Taksit (Mart / Ramazan Bayramı Öncesi)	13 Gün	16 Mart 2026	Kıdem tazminatı giydirilmiş brüt ücrete dahildir.
3. Taksit (Mayıs / Kurban Bayramı Öncesi)	13 Gün	Mayıs / Haziran 2026	Yıllık 52 günlük tediye 365'e bölünerek kıdeme eklenir.
4. Taksit (Aralık / Yıl Sonu Dönemi)	13 Gün	Aralık 2026 (2. Yarı)	Yıl içinde işten ayrılanlara kıstelyevm (oranlama) uygulanır.

III. İLAVE TEDİYENİN KIDEM TAZMİNATINA VE GİYDİRİLMİŞ BRÜT ÜCRETE ETKİSİ

1475 sayılı İş Kanunu m. 14 ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin yerleşik içtihatlarına göre; 6772 sayılı Kanun uyarınca ödenen 52 günlük ilave tediye, süreklilik arz eden kanuni bir ödeme olduğundan kıdem ve ihbar tazminatına esas "giydirilmiş brüt ücretin" hesabına mutlaka dahil edilir. Dolayısıyla kamu işçisinin kıdem tazminatına esas günlük brüt ücretine, yıllık 52 günlük tediye tutarının 365'e bölünmesiyle bulunan pay eklenir (1475 s.K. m. 14 kıdem tazminatı tavanı sınırları dahilinde).

AÇIK ERİŞİMLİ DİJİTAL HESAPLAMA MOTORLARI VE DOĞRULAMA ARAÇLARI

Bu çalışmada incelenen kanuni katsayıların, Yargıtay içtihatlarının ve aktüeryal formüllerin somut uyuşmazlık verileriyle test edilebilmesi amacıyla Koptay Hukuk Bürosu tarafından geliştirilen açık erişimli hesaplama araçlarına aşağıdaki bağlantılardan doğrudan erişilebilir:

- **2026 Kamu İşçisi İlave Tediye (Brütten Nete) Hesaplama Motoru:** https://koptay.av.tr/hesaplama-araclari/ilave-tediye
- **2026 İlave Tediye Resmi Ödeme Tarihleri Takvimi:** https://koptay.av.tr/ilave-tediye-odeme-tarihleri
- **2026 Kıdem Tazminatı Tavanı ve Giydirilmiş Ücret Hesaplama:** https://koptay.av.tr/hesaplama-araclari/2026-kidem-tazminati-tavani-hesaplama
- **Kapsamlı İşçilik Alacakları (Fazla Mesai, Yıllık İzin, UBGT) Hesaplama:** https://koptay.av.tr/hesaplama-araclari/iscilik-alacaklari
- **İşe İade Davası Boşta Geçen Süre ve İşe Başlatmama Tazminatı Hesaplama:** https://koptay.av.tr/hesaplama-araclari/ise-iade-tazminati-hesaplama

KAYNAKÇA (BIBLIOGRAPHY & STATUTORY REFERENCES)

- 6772 Sayılı Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Hakkında Kanun (RG: 11.07.1956, S. 9355).
- 4857 Sayılı İş Kanunu (RG: 10.06.2003, S. 25134) ve 1475 Sayılı İş Kanunu m. 14.
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu m. 23/6 ve m. 103 (RG: 06.01.1961, S. 10700).
- Koptay, Murat Can (2026). Kamu İşçileri İlave Tediye ve Kıdem Tazminatı Hesaplama Rehberi, Koptay Hukuk Bürosu Yayınları, Ankara. Erişim: https://koptay.av.tr/hesaplama-araclari/ilave-tediye